

社会福祉法人 博愛社 一般事業主行動計画

女性が管理職としてより活躍できるよう、健康面においても健やかでいきいきとした職員の育成とワークライフバランスを促進する。又、主任、副主任、リーダー等への女性管理職一步手前の職責への積極的な配置を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年 4月 1日～令和7年 3月31日
2. 課題 女性の割合が多いが、管理職に占める女性の割合が低い
3. 最終目標1 管理職に占める女性割合を50%にする。
最終目標2 有給休暇取得率を100%にする。
4. 取組内容と実施時期
 - 令和2年4月～ 各事業所の女性の働き方の把握
 - 令和2年4月～ 健康診断における項目追加と費用負担
(健康診断時、乳がん・子宮がん検診の実施)
 - 令和3年4月～ 対象女性職員への面談強化
 - 令和4年4月～ 一部の資格に対する研修や資格等習得段位制の検討
 - 令和4年4月～ 女性の管理職登用40%
 - 令和5年4月～ 対象女性職員へのきめ細やかな面接等実施
 - 令和6年4月～ 女性の管理職登用50%