

社会福祉法人 博愛社 一般事業主行動計画

職員がその能力を職場にて発揮できるようワークライフバランスの促進を図るとともに、働きやすい職場環境の整備に努め、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年 4月 1日～令和7年 3月31日

2. 内容

目標1 年間公休数の増加；各事業所における有休数の把握により、公休数を3日増加する（こども園は、5日の公休数増加）

目標2 さらに年次有給休暇の取得率を計画期間の5年間で、100%にする。

目標3 超過勤務の是正と休憩時間の確保

<対策>

- 令和2年1月～ 公休数増加による有休取得率減少リスクの把握
- 令和2年4月～ 有休取得の最低取得率50%又は7日
- 令和2年4月～ 各事業におけるチーム連携の強化と報告
- 令和3年4月～ 有休取得の最低取得率60%又は10日
- 令和4年4月～ 有休取得の最低取得率70%又は12日
- 令和5年4月～ 有休取得の最低取得率80%又は14日
- 令和6年4月～ 最終年度有休取得の最低取得率90%又は18日